

Jobprofil: B&U udviklingskonsulent BU

Afdeling / Team: Event og løbsudvikling og DIF strategispor.

Referenceforhold: Refererer til Head of Events i DCU.

Formål med stillingen

Stillingen som Udviklingskonsulent Børn & Unge har to primære formål.

- Drifte, afvikle og udvikle Børne Tour
- Leverer på DIF Strategispor: Rekruttering af børn og unge

Børne Tour er et løbskoncept, der er udviklet i den tidligere strategiperiode. I rollen som udviklingskonsulent B&U er opgaven at afvikle ca. 30 Børne Tour arrangementer årligt, sammen med et lille team af kollegaer. Formålet er at fastholde, standardisere og kommercialisere et stærkt rekrutteringskoncept, så det fremadrettet har en selvstændig bæredygtig økonomi og ressourcestræk på DCU administrationen og kan tilbydes som et værktøj til rekruttering og lokal synlighed for de danske cykelklubber.

I strategisporet er formålet at sikre medlemsfremgang blandt børn 0–12 år, med særligt fokus på aldersgruppen 3–10 år. Rollen er central i realiseringen af DCU's strategispor 2026–2029 om rekruttering af børn, hvor målet er at skabe attraktive, trygge og sjove børnemiljøer i klubberne, der motiverer børn til at vælge cykling som idræt og blive i sporten. Konsulenten bliver hoveddrivkraften bag udviklingen og implementeringen af konceptet 'Gå Til Cykling' (GTC), som skal udrulles i klubber på tværs af discipliner.

Primære arbejdsopgaver og ansvarsområder

- Afvikle ca. 30 BørneTour årligt sammen med et lille team af kollegaer
- Konceptualisere og standardisere BørneTour
- Kommercialisere BørneTour, så det bidrager positivt til DCUs økonomi.
- Udvikle, implementere og drive konceptet 'Gå Til Cykling' (GTC) i tæt samarbejde med pilotklubber, DIF og DCU.
- Samarbejde med 6–8 pilotklubber (landevej, MTB og BMX) om udvikling og test af GTC-materiale og lokale aktiviteter.
- Understøtte klubber i opstart og drift af børneaktiviteter – herunder trænerstøtte, forældreinddragelse og trivsel.
- Planlægge og gennemføre national 'Gå Til Cykling-dag' 1–2 gange årligt, hvor klubber åbner dørene for nye børn.
- Koordinere og videreudvikle BørneTour som rekrutterings- og eksponeringsplatform for 3–10-årige.
- Udvikle og implementere kurser og uddannelser til børnetræning (fx GTC Børnetræneruddannelse).

- Sikre videnopsamling, dataevaluering og formidling af erfaringer fra pilotklubberne.
- Bidrage til at øge andelen af piger i målgruppen fra 15 % til 20 % gennem målrettede initiativer.
- Indgå i samarbejde med DIF, kommuner, distrikter og klubber om rekruttering, miljø og uddannelse.
- Diverse mindre opgaver.

Nøglekompetencer

- Stærke relations- og samarbejdsevner – evne til at motivere klubber, trænere og forældre.
- Erfaring med børneidræt, udvikling af idrætsmiljøer eller foreningsudvikling.
- Projektlederkompetencer – evne til at drive udviklingsforløb og følge op på implementering.
- Pædagogisk forståelse og formidlingsevne målrettet børn, trænere og klubledere.
- Struktureret, selvstændig og handlekraftig – med blik for proces og fremdrift.
- Kommunikativt stærk, både skriftligt og mundtligt.
- Kendskab til cykelsport eller idrætsforeningsliv er en fordel.

Uddannelses- og erhvervserfaring

- Relevant erfaring fra idrætsorganisation, klubudvikling, børneidræt eller projektledelse.
- Uddannelse inden for sport, idrætsudvikling, pædagogik, foreningsledelse eller projektstyring er en fordel, men praktisk erfaring fra klub- og konsulentarbejde vægtes højt.

Succeskriterier

- Afholde ca. 30 BørneTour events årligt, sammen med teamet
- Øge indtægterne fra BørneTour i 2026 og herefter stabilisere indtægterne på 2026 niveau.
- I henhold til strategisporet
 - Bidrage til medlemsvækst for børn 0–12 år (målt via CFR).
 - Udvikle og implementere 'Gå Til Cykling' konceptet i 6–8 pilotklubber inden 2027.
 - Øge andelen af piger i alderen 0–12 år fra 15 % til 20 % inden 2029.
 - Etablere og afholde national 'Gå Til Cykling-dag' som årlig mærkedag.
 - Skabe stærke børnemiljøer i klubberne, der prioriterer sjov, fællesskab og trivsel.
 - Dokumenteret medlemsfremgang i pilotklubber på minimum 15 % (3–10 år).



Samarbejde og snitflader

Internt: Head of Events, øvrige konsulenter (børn & unge, frivillighed, community, sikkerhed), administration.

Eksternt: Klubledere, B&U trænere, frivillige, DIF, kommuner og samarbejdspartnere.

Udviklingsmuligheder

Stillingen giver mulighed for løbende kompetenceudvikling inden for børneidræt, klubudvikling, konceptudvikling og projektstyring – i tæt samarbejde med DIF, DCU og andre idrætsforbund.

Dato for seneste opdatering

Januar 2026.