

## Jobprofil: Frivilligkonsulent

**Afdeling / Team:** Event og løbsudvikling og DIF strategispor.

**Referenceforhold:** Refererer til Head of Events i DCU.

### Formål med stillingen

Stillingen som Frivilligkonsulent har til formål at sikre en stærk rekruttering, fastholdelse og udvikling af frivillige i dansk cykelsport. Rollen er central i realiseringen af DCU's strategispor 2026-2029 om frivillighed, hvor målet er at skabe et bæredygtigt frivilligkorps, der understøtter både klubbernes drift, organisationsudvikling og afvikling af cykelløb og events.

Frivilligkonsulenten skal understøtte klubber og distrikter med hands-on støtte, rådgivning og værktøjer, samt bidrage til at opbygge en stærk frivilligkultur, der motiverer og anerkender indsatsen på tværs af discipliner og aldersgrupper.

### Primære arbejdsopgaver og ansvarsområder

- Drive pilotprojekter med klubber om rekruttering og fastholdelse af frivillige (trænere, ledere, bestyrelser, lejlighedsfrivillige).
- Understøtte rekruttering af cykelløbs- og eventfrivillige (tidtagere, kommissærer, trafikofficials og racemarshalls).
- Bidrage til etablering af netværk og erfaringsudveksling mellem klubber og distrikter om frivilligindsats.
- Gennemføre opstartsmøder med klubber, kortlægge lokale behov og facilitere processer for opgaveopdeling og oplæring.
- Udvikle og formidle incitamentsstrukturer og anerkendelsesinitiativer for frivillige.
- Planlægge og facilitere kampagner rettet mod specifikke målgrupper (unge, seniorer, lejlighedsfrivillige).
- Samarbejde med DIF og kommuner om værktøjer, frivilligprofiler og uddannelsestilbud.
- Bidrage til udvikling og afvikling af frivillig-udvalg og netværksarrangementer.
- Sikre registrering, opfølgning og evaluering af frivilligindsatsen (fx gennem spørgeskemaer, registreringsværktøjer og databaser).

### Nøglekompetencer

- Stærke relations- og samarbejdsevner, med evne til at skabe tillid hos klubber, frivillige og distrikter.
- Erfaring med frivillighedsarbejde, medlemsorganisationer eller foreningsidræt.
- Projektlederkompetencer – evne til at drive lokale initiativer, følge op og skabe fremdrift.
- Pædagogiske evner til at motivere, facilitere workshops og skabe engagement.

- Kommunikationsevner – både skriftligt og mundtligt, tilpasset klub- og frivilligmiljøer.
- Selvstændighed og struktur i en omskiftelig hverdag.
- Kendskab til cykelsport eller idrætsforeningsliv er en fordel.

### **Uddannelses- og erhvervserfaring**

- Relevant erfaring fra frivillighed, foreningsarbejde, organisationsudvikling eller projektledelse.
- Uddannelse inden for sport, foreningsudvikling, pædagogik, HR eller projektstyring er en fordel, men ikke et krav.
- Praktisk erfaring fra idrætsklubber, kommuner eller lignende konsulentroller er ønskeligt.

### **Succeskriterier**

#### **Overordnede succeskriterier**

- Bidrage til rekruttering, fastholdelse og motivation af frivillige på tværs af klubber, distrikter og events.
- Skabe netværk og erfaringsudveksling, der styrker klubbernes frivilligindsats.
- Sikre udvikling og implementering af værktøjer og incitamentsstrukturer, der gør det nemmere og mere attraktivt at være frivillig.
- Understøtte en bæredygtig frivilligkultur, hvor DCU i 2029 råder over et selvsupplerende korps af frivillige på centrale funktioner.

#### **År-for-år succeskriterier**

##### **2026**

- 10 klubber deltager i pilotindsats for nyt frivilligprogram.
- Opstartsmøder gennemført med 5 klubber og lokale behov kortlagt.
- Minimum 5 nye tidtagere rekrutteret (landevej).
- Rekrutteringskampagne igangsat for kommissærer.
- Forslag til frivillighedsudvalg udarbejdet.

##### **2027 (kan opdateres ud fra erfaringer i 2026)**

- Yderligere 10 klubber involveret i frivilligprogrammet (min. 20 klubber samlet).
- Faste netværksmøder etableret mellem pilotklubberne og tre netværksarrangementer afholdt.
- Minimum 10 nye kommissærer rekrutteret på tværs af discipliner.
- "Frivillig for en dag"-kampagne gennemført og gentagelig.
- Grundsten til incitaments-/fordelsprogram etableret.

### **2028 (foreløbige)**

- 25 klubber deltager i frivilligprogrammet.
- Frivilligværktøjer (i samarbejde med DIF) implementeret i klubberne.
- Stabil løbsdrift med central koordineret frivilligindsats.
- Fordelsprogram/pointsystem skitseret og testet.

### **2029 (foreløbige)**

- 30 klubber anvender de udviklede frivilligværktøjer (onboarding, uddannelse, rekruttering m.m.).
- DCU råder over et selvsupplerende frivilligkorps på min. 50 personer (kommissærer, tidtagere m.fl.).
- Evaluering viser, at mindst 65 % af klubberne oplever forbedret adgang til frivillige.

### **Samarbejde og snitflader**

Internt: Head of Events, øvrige konsulenter (børn & unge, community, sikkerhed), administration.

Eksternt: Klubledere, distriktsledelser, frivillige, DIF, kommuner og samarbejdspartnere.

### **Udviklingsmuligheder**

Løbende kompetenceudvikling inden for frivilligledelse, projektstyring og facilitering – i tæt samarbejde med DIF, andre idrætsforbund og relevante eksterne partnere.

### **Dato for seneste opdatering**

Januar 2026.